



AUMA IER
CONSULTING

HR for success

www.aumaier-consulting.com



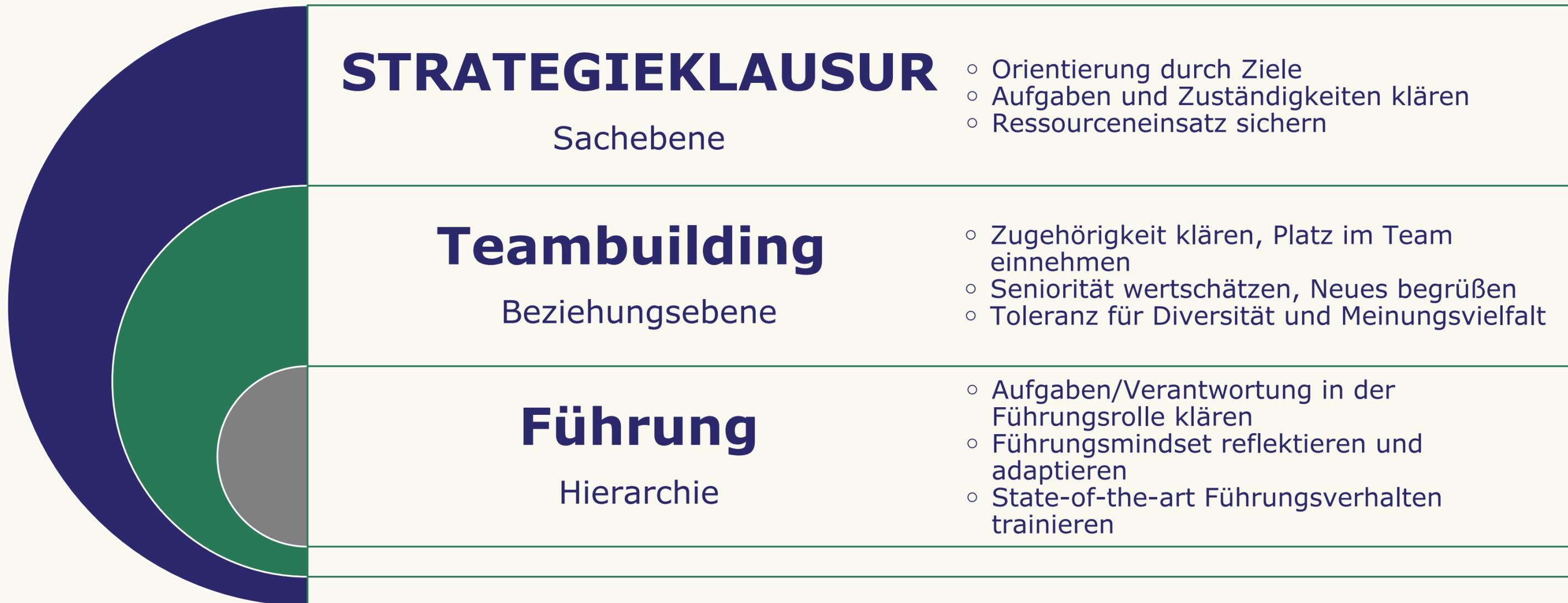
STRATEGIEKLAUSUREN UND TEAMBUILDING

Moderation von Management-
und Expertenteams



**Ist das Miteinander auf der
Beziehungsebene geklärt und
abgestimmt, lassen sich die Themen
auf der Sachebene mühelos lösen!**

AUFTRAGSKLÄRUNG





STRATEGIE- KLAUSUR SACHEBENE

3 Schwerpunkte der organisatorischen Zusammenarbeit im Detail

1 ZIELORIENTIERUNG

Auf Basis der gültigen strategischen Zielsetzungen und deren gemeinsame Reflexion und Anpassung wird ein Big Picture über Zielsetzungen, Schwerpunktthemen und Projekte für das/die Folgejahre zusammengetragen und abgestimmt.

2 OPTIMIERUNG DER STRUKTUREN UND AUFGABENVERTEILUNG

Aufgaben und Zuständigkeiten klären und abgrenzen, neue Aufgaben nach Kompetenzen und Stärken zuordnen, Schnittstellen abstimmen

3 RESSOURCENEINSATZ

Vertretungen klären, In- und Outsourcing abstimmen, Einsatz von digitalen Tools erörtern

➔ *Im Teambuilding werden die Aufgaben/Kompetenzen/Verantwortung im Zusammenhang mit den Zielen geklärt/geschäft, To do's, Maßnahmen definiert, Projektleads bestimmt, Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Zielerreichung festgelegt.*



Struktur führt!

Veronika Aumaier



TEAMBUILDING BEZIEHUNGS- EBENE

3 Schwerpunkte der
Teamkultur im Detail

1 ZUGEHÖRIGKEIT

Wer ist drinnen – wer ist draußen?

Jeder hat seinen berechtigten Platz im Team → Schaffen eines Gefühls der wertschätzenden Zugehörigkeit

2 MACHT

Wer hat das Sagen?

Klären der Zuständigkeiten und Kompetenzen im Arbeitsalltag und bei Vertretung der Führungskraft oder Senior Kollegen

3 NÄHE / DISTANZ

Wie viel Nähe soll sein – wie viel Distanz ist erlaubt differenzierte Balance im Miteinander, sowohl innerhalb des Teams auch mit anderen Teams

- ➔ *Im Teambuilding sind Übungen vorteilhaft, die das Miteinander erleben lassen. Das Erlebte ist gemeinsam zu reflektieren, darauf resultierend sind Regeln und Normen zu etablieren*
- ➔ *Voraussetzung: Wille und Einsicht des Teams am besseren Miteinander zu arbeiten*



**Zusammenkunft ist ein Anfang,
Zusammenhalt ein Fortschritt.
Zusammenarbeit ist der Erfolg.**

Henry Ford



FÜHRUNG

3 Schwerpunkte der Teamführung

1 **FACHLICHE FÜHRUNG**

fachliches Know-how state-of-the-art vermitteln/sichern, Unterstützung von Digitalisierungserfordernissen, Onboarding steuern

2 **ORGANISATORISCHE FÜHRUNG**

Ziele definieren, organisatorische Rahmen sichern und definieren, personelle Entscheidungen treffen, Qualität und Quantität der Ergebnisse sichern

3 **KOMMUNIKATION UND BEZIEHUNGSMANAGEMENT**

individuelles Fordern und Fördern der Teammitglieder, Feedback geben, Zusammenhalt und Teamklima aktiv unterstützen, Leuchtturm punkto zeitgemäßer Umgangsformen



Führungsrolle und -aufgaben mit der Führungskraft klären, state-of-the-art Führungskompetenz stärken/sichern:

- Orientierung über Ziele und Strukturen mit ausreichend Ressourcen*
- Gefolgschaft durch integriertes, wertschätzendes Führungshandeln*
- Teamklima zur Chefsache erklären – Vorbildfunktion im Auftritt und in den Umgangsformen bewusst einnehmen*



Führen bedeutet eine Welt zu erschaffen, der die Menschen angehören wollen.

Gilles Pajou



AUMAIER
CONSULTING

HR for success

AUMAIER
CONSULTING I TRAINING GMBH

Twin Tower
Wienerbergstraße 11/A21
1100 Wien

www.aumaier-consulting.com