



**AUMA IER**  
CONSULTING

HR for success

[www.aumaier-consulting.com](http://www.aumaier-consulting.com)



# **STRATEGIEKLAUSUREN UND TEAMBUILDING**

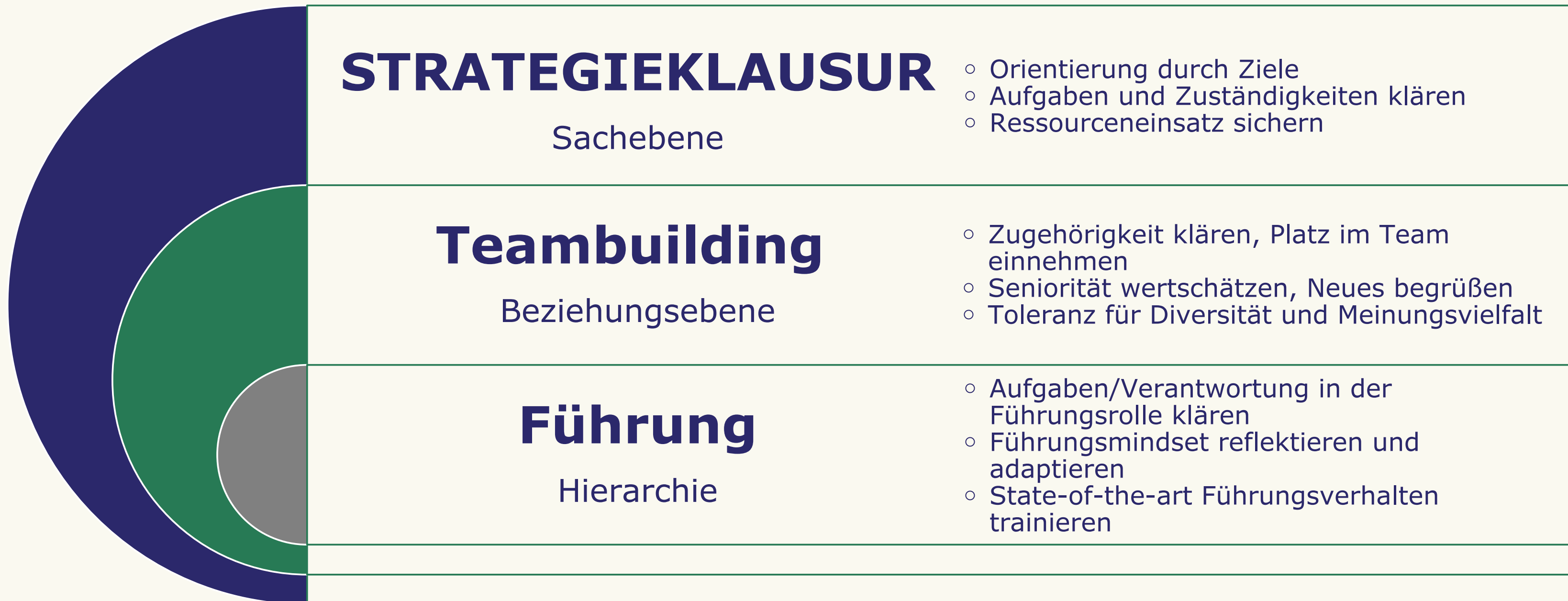
Moderation von Management-  
und Expertenteams






**Ist das Miteinander auf der  
Beziehungsebene geklärt und  
abgestimmt, lassen sich die Themen  
auf der Sachebene mühelos lösen!**

# AUFTRAGSKLÄRUNG







# STRATEGIE- KLAUSUR SACHEBENE

3 Schwerpunkte der  
organisatorischen  
Zusammenarbeit im Detail

## 1 ZIELORIENTIERUNG

Auf Basis der gültigen strategischen Zielsetzungen und deren gemeinsame Reflexion und Anpassung wird ein Big Picture über Zielsetzungen, Schwerpunktthemen und Projekte für das/die Folgejahre zusammengetragen und abgestimmt.

## 2 OPTIMIERUNG DER STRUKTUREN UND AUFGABENVERTEILUNG

Aufgaben und Zuständigkeiten klären und abgrenzen, neue Aufgaben nach Kompetenzen und Stärken zuordnen, Schnittstellen abstimmen

## 3 RESSOURCENEINSATZ

Vertretungen klären, In- und Outsourcing abstimmen, Einsatz von digitalen Tools erörtern


➔ *Im Teambuilding werden die Aufgaben/Kompetenzen/Verantwortung im Zusammenhang mit den Zielen geklärt/geschäft, To do's, Maßnahmen definiert, Projektleads bestimmt, Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Zielerreichung festgelegt.*



# Struktur führt!

Veronika Aumaier





# TEAMBUILDING BEZIEHUNGS- EBENE

3 Schwerpunkte der  
Teamkultur im Detail

## 1 ZUGEHÖRIGKEIT

### ***Wer ist drinnen – wer ist draußen?***

Jeder hat seinen berechtigten Platz im Team → Schaffen eines Gefühls der wertschätzenden Zugehörigkeit

## 2 MACHT

### ***Wer hat das Sagen?***

Klären der Zuständigkeiten und Kompetenzen im Arbeitsalltag und bei Vertretung der Führungskraft oder Senior Kollegen

## 3 NÄHE / DISTANZ

***Wie viel Nähe soll sein – wie viel Distanz ist erlaubt differenzierte Balance im Miteinander, sowohl innerhalb des Teams auch mit anderen Teams***

- ➔ *Im Teambuilding sind Übungen vorteilhaft, die das Miteinander erleben lassen. Das Erlebte ist gemeinsam zu reflektieren, darauf resultierend sind Regeln und Normen zu etablieren*
- ➔ *Voraussetzung: Wille und Einsicht des Teams am besseren Miteinander zu arbeiten*



**Zusammenkunft ist ein Anfang,  
Zusammenhalt ein Fortschritt.  
Zusammenarbeit ist der Erfolg.**

Henry Ford





# FÜHRUNG

## 3 Schwerpunkte der Teamführung

### 1 **FACHLICHE FÜHRUNG**

fachliches Know-how state-of-the-art vermitteln/sichern, Unterstützung von Digitalisierungserfordernissen, Onboarding steuern

### 2 **ORGANISATORISCHE FÜHRUNG**

Ziele definieren, organisatorische Rahmen sichern und definieren, personelle Entscheidungen treffen, Qualität und Quantität der Ergebnisse sichern

### 3 **KOMMUNIKATION UND BEZIEHUNGSMANAGEMENT**

individuelles Fordern und Fördern der Teammitglieder, Feedback geben, Zusammenhalt und Teamklima aktiv unterstützen, Leuchtturm punkto zeitgemäßer Umgangsformen



*Führungsrolle und -aufgaben mit der Führungskraft klären, state-of-the-art Führungskompetenz stärken/sichern:*

- Orientierung über Ziele und Strukturen mit ausreichend Ressourcen*
- Gefolgschaft durch integriertes, wertschätzendes Führungshandeln*
- Teamklima zur Chefsache erklären – Vorbildfunktion im Auftritt und in den Umgangsformen bewusst einnehmen*





**Führen bedeutet eine Welt zu erschaffen, der die Menschen angehören wollen.**

Gilles Pajou



**AUMAIER**  
CONSULTING

HR for success

**AUMAIER**  
**CONSULTING I TRAINING GMBH**

Twin Tower  
Wienerbergstraße 11/A21  
1100 Wien

**[www.aumaier-consulting.com](http://www.aumaier-consulting.com)**